

# 南京农业大学金融学院函件

院【2018】第1号

## 金融学院科研奖励暂行办法

为了调动学院师生的科研积极性，提高科学研究水平，根据学校建设世界一流农业大学的要求和学院发展需要，特制定本办法。

### 一、总则

**第一条** 本办法规定的科研奖励对象为成果第一署名单位和通讯作者单位是南京农业大学金融学院的教学科研人员、博士后研究人员以及在读博士、硕士研究生和本科生。

**第二条** 本办法适用于学术论文奖励、非学术论文成果奖励、获奖成果奖励和科研项目奖励。

**第三条** 本办法奖励的成果计算期为当年1月1日至12月31日。论文以发表时间为准；专著已出版时间为准；获奖成果以获奖证书日期为准；科研项目以合同签署时间为准；政策建议已出具的采纳证明日期为准。

### 二、学术论文奖励

#### 第四条

学术论文分为A类和B类论文。A类论文为高水平期刊论文，按其发表期刊影响因子等因数分成4类（参见附表目录）；B类论文为学校人文社科核心期刊目论论文，分为B1、B2和B3三类，分别对应于核心期刊目录中的一类（列入A类的除外）、二类和三类。

A类论文计算绩点后进行奖励，B1类论文计算绩点后进行奖励，B2类和B3论文按篇奖励。

（一）论文成果奖励金额=A类论文绩点×20000元+B1类论文绩点×10000元+B2类论文奖励金额+B3类论文奖励金额+合作论文奖励。

1.A类论文绩点计算：各篇论文的基础绩点分×等级系数之和。

（1）第一作者和通讯作者均为本校教师的，通讯作者基础绩点分计0.6绩点，第一作者计0.4绩点。

（2）第一作者或通讯作者之一非本校教师的，本院教师为通讯作者计基础

绩点分计 0.8 绩点，为第一作者的计 0.6 绩点。

(3) A1 类论文等级系数为 7，A2 类论文等级系数为 4，A3 类论文为 2，A4 论文为 1。

(4) SCI 论文参考影响因子计算绩点：影响因子小于 3 的，两篇 SCI 论文视同一篇 A4 类论文；影响因子大于等于 3 的，一篇 SCI 论文视同一篇 A4 类论文；因子大于等于 6 的 SCI 论文，作者可以向评聘考核委员会提出申请，经两名同行评审后，由评聘考核委员会认定。

2.B1 类论文绩点计算；

(1) 第一作者和通讯作者均为本校教师的，通讯作者基础绩点分计 0.6 绩点，第一作者计 0.4 绩点。

(2) 第一作者或通讯作者之一非本校教师的，本院教师为通讯作者的基础绩点分计 0.8 绩点，为第一作者的计 0.6 绩点。

3.B2 类论文（EI 论文按 B2 类论文计算）和 B3 类论文按篇奖励。B2 类论文奖励金额 2000 元/篇，B3 类论文 1000 元/篇。第一作者或通讯作者之一非本校教师的，本院教师为通讯作者的按 0.8 系数计算奖励金额，为第一作者的按 0.6 系数计算奖励金额。

(二) 同一学术论文被多次转载、录用，只奖励其中的最高级别。

(三) 合作论文奖励。第一作者和通讯作者均为非本校教师的 A 类论文和 B 类论文参照标准的 30% 奖励。有多个本院教师作者的，由排名靠前的作者分配。

(四) 研究生在读期间与导师合作完成发表并共同署名，且研究生第一署名单位为南京农业大学的，研究生的贡献视同为导师贡献计算论文绩点和奖励。

在校本科生各类创新项目的指导老师参照研究生导师相关规定。

### 三、非学术论文成果奖励

#### 第五条 政策报告

1. 咨询报告或政策建议被中共中央和国务院采纳，凭相关报送机构出具的证明公函每篇奖励 4000 元；得到国家领导人肯定批示的，凭批示复印件或相关证明每篇奖励 10000 元。

2. 咨询报告或政策建议被省部级党、政机关采纳或得到省部级主要领导肯定批示的，每篇奖励 2000 元。

#### 第六条 专著及其他

1. 由国家级出版社及国家社科规划办推荐的出版社出版的专著每部奖励

20000 元。本院资助出版的专著不属于奖励对象。

2.学院评选出的优秀研究报告和学术专著等其他成果，由学术委员会决定授予相应奖励。

#### 四、获奖成果奖励

##### 第七条

获奖成果分为国家级科研成果奖（K1 类，教育部人文社会科学优秀成果奖等）、国家级教学成果奖（J1 类）、省部级科研成果奖（K2 类，省哲学社会科学优秀成果奖等）、省级教学成果奖（J2 类）、厅局级科研成果奖（K3 类，包括江苏省优秀软科学成果奖、江苏省社科应用研究精品工程奖和江苏省高校哲学社会科学研究优秀成果奖、南京市人文社科优秀成果等）。

K1、K2、K3、J1、J2 各类获奖成果计算绩点后进行奖励。本院教师为第一完成人的各类科研和教学成果奖，由第一完成人填写成果奖励分配登记表，按登记表确定的比例计算绩点；第一完成人非本院教师的各类科研和教学成果奖，按照本办法计算绩点。

K3 类科研成果奖按项奖励第一完成人。

获奖成果奖励金额=（K1 类获奖成果绩点+J1 类获奖成果绩点+K2 类获奖成果绩点+J2 类获奖成果绩点）×20000 元+K3 类获奖成果奖励金额。

1.K1 类获奖成果绩点计算：各项成果的基础绩点分×等级系数之和。

（1）基础绩点：本院教师为第一完成人的成果奖计 2 绩点；第一完成人非本院教师，第二完成人为本院教师的成果奖计 0.8 绩点；第一、第二完成人均非本院教师，第三完成人为本院教师的成果奖计 0.5 绩点。

（2）等级系数：一等奖的等级系数为 3，二等奖为 2，三等奖为 1。

（3）本院教师为第一完成人效果，第一完成人可将绩点分配给第二和第三完成人，但第二和第三完成人绩点之和不得超过 40%，且排名在后完成人绩点不得超排名在前完成人的（含第一完成人）。

2.J1 类获奖成果绩点计算：各项成果的基础绩点分×等级系数之和。

（1）基础绩点：本院教师为第一完成人的成果计 2 绩点；第一完成人非本院教师，第二完成人为本院教师的成果计 0.8 绩点；第一、第二完成人均非本校教师的第三完成人为本院教师的成果计 0.5 绩点。

（2）等级系数：特等奖的等级系数为 3，一等奖为 2，二等奖为 1。

（3）本院教师为第一完成人的成果，第一完成人可将绩点分配给第二至第

五完成人，但第二至第五完成人绩点之和不得超过 60%，且排名在后完成人的绩点不得超过在前完成人的绩点（含第一完成人）。

3.K2 类获奖成果绩点计算：各项成果的基础绩点×等级系数之和。

（1）基础绩点：本院教师为第一完成人的成果计 0.5 绩点；第一完成人非本院教师，第二完成人为本院教师的成果计 0.2 绩点。

（2）等级系数：一等奖等级系数为 3，二等奖为 2，三等奖为 1。

（3）本院教师为第一完成人的成果，第一完成人可将绩点分配给第二完成人，第二完成人绩点占比不得超过 40%。

4. J2 类获奖成果绩点计算：各项成果的基础绩点×等级系数之和。

（1）基础绩点：本院教师为第一完成人的成果计 0.5 绩点；第一完成人非本院教师，第二完成人为本院教师的成果计 0.2 绩点。

（2）等级系数：特等奖的等级系数为 3，一等奖为 2，二等奖为 1。

（3）本院教师为第一完成人的成果，第一完成人可将绩点分配给第二和第三完成人，但第二和第三完成人绩点之和不得超过 60%，且排名在后完成人的绩点不得超过排名在前完成人的（含第一完成人）。

5.本院教师为第一完成人的 K3 类获奖成果，一等奖奖励 3000 元，二等奖奖励 1500 元，三等奖奖励 800 元。

## 五、科研项目奖励

### 第八条

1.当年申请到并主持的国家社科基金重大项目、国家自然科学基金重点项目、教育部重大攻关项目，每项奖励配套经费 40000 元；国家社会科学基金重点项目，每项奖励配套经费 20000 元；副教授及以下教师主持国家基金项目，每项奖励配套经费 10000 元。

2.科研项目主持人须为本院教师，署各单位为南京农业大学，且科研经费归属南京农业大学管理。

## 六、其他成果奖励

### 第九条

1.案例入选教指委案例库奖励 3000 元，入库案例被评为优秀案例奖励 5000 元。

2.指导的学位论文获优秀论文的奖励：省级优秀硕士学位论文奖励指导教师 1000 元，省级优秀博士学位论文奖励指导教师 1500 元，全国优秀专业硕士学位

论文奖励指导教师 2000 元，提名奖奖励指导教师 1000 元。

3. 其他成果奖励参照学校科研后奖励条例。

## 七、奖励发放程序

### 第十条 申请

每年 5 月份，申请奖励者必须将上一年度的科研论文或相关材料原件交学院科研秘书审核，并提交复印件存档。复印要求：一律以 A4 纸复印；发表在杂志上的学术论文，须复印目录和论文首页、作者单位标注页、通讯作者标注页；论文集或著作里收录的署名论文，须复印论文集或著作封面、内封、目录以及论文首页、作者单位标注页、通讯作者标注页；科研项目须复印项目合同；获奖成果须复印获奖证书或文件；政策建议需复印获有关部门出具的证明。

### 第十一条 审核及奖金发放

院学术委员会组织会议进行审核确认后，每年 5 月底以前颁发奖金。

## 八、附则

第十二条 本暂行办法由院学术委员会负责解释。

第十三条 本暂行办法自公布之日起施行，其他有关文件规定与本办法不一致的，以本办法为准。

附件 1：南京农业大学金融学院指定学术刊物

金融学院

2018 年 6 月 1 日